

Ordinanza n.

Prot.

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. 203 dell'08.05.2012 e pubblicato sulla G.U. n. 117 del 21.05.2012;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- Vista l'Ordinanza n. 509 del 07.09.2016 con la quale, per il periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016, ai fini della determinazione e dell'erogazione dell'indennità di responsabilità, vengono definite le posizioni organizzative all'interno delle strutture;
- Vista l'Ordinanza n. 8 del 11.01.2017 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2017 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l'erogazione mensile della indennità di cui all'art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell'indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 e salvo successivi conguagli;
- Vista l'Ordinanza n. 399 del 26.09.2017 che apporta modifiche all'attribuzione delle posizioni organizzative di cui all'Ordinanza n. 509.16;
- Vista l'Ordinanza n. 403.18 del 18.06.2018 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2018 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l'erogazione mensile della indennità di cui all'art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell'indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 e salvo successivi conguagli;
- Vista l'Ordinanza n. 32 del 18.01.2019 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2019 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l'erogazione mensile della indennità di cui all'art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell'indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 come modificata dall'Ordinanza n. 399 del 26.06.2017 e salvo successivi conguagli;
- Visto il verbale del 23.03.2019 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti certifica il Fondo accessorio, relativo alle Categorie B-C-D, per l'Anno 2019;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.09.2019 con la quale viene stabilito l'ammontare dei fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2019;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo per il Personale inquadrato nelle categorie di B - C - D, Anno 2019, sottoscritto in data 4.06.2020 ed in particolare l'art. 4;
- Visto che ai sensi dell'art. 4 del Protocollo 2019 l'indennità unica art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c. 3 è determinata in una fascia come segue:
€ 1.550,00= per il personale di categoria D;
- Considerato che l'indennità di responsabilità di cui sopra viene erogata in due parti: la prima pari al 67% dell'importo mensilmente, mentre la seconda pari al 33% dell'importo dopo la valutazione dei risultati;
- Considerato che il 33% della valutazione dei risultati ammonta a € 511,50=;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2019, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24.04.2019, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 8.03.2019 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Vista la nota del 20.06.2019 con la quale alla Dott.ssa Olga Perrotta, Coordinatore Amministrativo del DADR, vengono assegnati gli obiettivi correlati all'incarico per l'anno 2019;

Segue Ordinanza n.

- Vista la Relazione della Dott.ssa Olga Perrotta relativa alle attività per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2019;
- Vista la scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi consegnata alla Dott.ssa Olga Perrotta dalla Direttrice Generale il 20.10.2020;
- Vista la Performance organizzativa di Ateneo che corrisponde alla Performance della Direttrice Generale, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.11.2020;
- Vista l'approvazione della Relazione Annuale sulla Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2019 nella seduta del 18.12.2020, validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 22.12.2020;

DISPONE

Art. 1

Di liquidare il residuo 33%, relativo al periodo 01.01.2019-31.12.2019, dell'indennità di responsabilità, art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91, comma 3 e comma 4, del CCNL quadriennio 2006/2009, al personale di categoria D, così come previsto dall'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo per il Personale di categoria B - C - D, Anno 2019 come sotto riportato:

DIPENDENTE	INCARICO	Grado di Performance complessivamente raggiunto	IMPORTO 33% da liquidare
Perrotta Olga – Cat. D	Coordinatore amministrativo del DADR	100	€ 495,92

Art. 2

Il pagamento complessivo, comprensivo degli oneri a carico dell'Ateneo, di € 658,08= è sulla voce di debito CG 02.22.08.02 "Fondo trattamento accessorio BCD – a.p." il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo " budget 2019".

LA DIRETTRICE GENERALE
 Dott.ssa Silvia Tonveronachi*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Responsabile del procedimento: Giuseppina Grassiccia**

**Documento informatico vistato con firma digitale ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Compilatrice: Gania Sampieri Capaccioli